

Datos del evaluado

Nombre	
Test	WSA
Fecha de aplicación	
Sexo	Femenino
Edad	27
Modalidad	Muestra total
Años de escolaridad	20

Los constructos representan grupos amplios de estilos de trabajo. Al identificar patrones entre los 10 estilos de trabajo más altos, puede identificar áreas de fortaleza relacionadas con su desempeño.

Constructo	Total
Responsabilidad	3
Habilidades Interpersonales	3
Motivación intrínseca	2
Ajuste	1
Solución de problemas	1

Clave de índice	N=	Percentil	Rango interpretativo
Elevación de perfil	135	16	Bajo: Es probable que carezca de confianza en sí mismo o no esté dispuesto a valorarse en cualquier rasgo. Podría requerir ayuda de un profesional ya que es posible que esté experimentando ansiedad o dudas sobre su preparación profesional o capacidades. Sería útil determinar por qué se dio a sí mismo calificaciones tan bajas y ayudarlo a identificar algunas áreas de fortaleza que puede que no haya considerado.
Diferenciación	10	78	Promedio: Es probable que tenga una visión realista de sus fortalezas y que haya respondido de manera honesta.

Escala/Factor	Puntaje natural	Puntaje percentil	Indicador gráfico	Constructo
Apego a las normas	12	72	 12	Responsabilidad
Cooperación	11	51	 11	Habilidades Interpersonales
Independencia	11	63	 11	Solución de problemas
Orientación social	10	54	 10	Habilidades Interpersonales
Adaptabilidad	10	69	 10	Ajuste
Persistencia	9	21	 9	Motivación intrínseca
Preocupación por otros	9	22	 9	Habilidades Interpersonales
Atención a detalles	9	33	 9	Responsabilidad
Meticulosidad	8	22	 8	Responsabilidad
Confianza en Sí Mismo	7	21	 7	Motivación intrínseca
Liderazgo	7	32	 7	Habilidades Interpersonales
Logro	6	11	 6	Motivación intrínseca
Manejo del estrés	6	31	 6	Ajuste
Autocontrol	6	22	 6	Ajuste
Iniciativa	5	8	 5	Motivación intrínseca
Cumplimiento	4	4	 4	Responsabilidad
Innovación	3	4	 3	Solución de problemas
Pensamiento analítico	2	1	 2	Solución de problemas

ALERTAS

RESPONSABILIDAD

El constructo Responsabilidad consta de los siguientes estilos de trabajo: Cumplimiento, Atención a detalles, Apego a las normas y Meticulosidad. En conjunto, estas escalas reflejan la confiabilidad y la honestidad del individuo en el lugar de trabajo. La siguiente sección proporciona una definición de cada estilo que compone este constructo y el resultado del individuo.

Apego a las normas

El apego a las normas se refiere a la habilidad de una persona por seguir las reglas, decir la verdad, y comportarse en una manera ética.

alto Tiende a comportarse de acuerdo con principios estrictos; se apega a las normas y reglas incluso cuando las reglas pueden parecer excesivas o parecen no aplicar a una situación dada. Puede ser adecuado para ocupaciones que requieren que sean responsable de información sensible o protegida.

Cumplimiento

El Cumplimiento se refiere a la puntualidad, responsabilidad y habilidad de un individuo de cumplir compromisos.

bajo Es poco probable que cumpla con sus compromisos. Tiende a ser impuntual e irresponsable.

SOLUCIÓN DE PROBLEMAS

El constructo Solución de Problemas consta de los siguientes estilos de trabajo: Independencia, Innovación y Pensamiento Analítico. En conjunto, estas escalas reflejan la creatividad y objetividad con que el individuo enfrenta los desafíos en el lugar de trabajo. La siguiente sección proporciona una definición de cada estilo que compone este constructo y el resultado del individuo.

Innovación

La Innovación se refiere a la creatividad de un individuo y su habilidad para plantear soluciones alternativas y maneras nuevas de hacer cosas.

bajo Es poco probable que sea creativo y original. Le agradan los convencionalismos.